

Diversity in der Arbeitswelt

Willkommen zum zweiten Teil unserer Lernsession „Doing Diversity“! Im ersten Kapitel haben Sie sich mit dem grundlegenden Konzept von Diversity beschäftigt, die Vielfaltsdimensionen kennengelernt und mehr über den historischen Ursprung von Diversity erfahren.

Nun geht es darum, den Fokus auf die Vielfalt in der Arbeitswelt zu legen. Es ist wichtig, dass Organisationen gesellschaftliche Veränderungen wahrnehmen und sich entsprechend anpassen. Nur so können sie zukunftsfähig bleiben. Es hat sich gezeigt: Organisationen, die sich über die Vielfalt ihrer Belegschaft bewusst sind und diese nutzen, sind nachweislich erfolgreicher. Warum das so ist und wie das geht, damit wollen wir uns jetzt beschäftigen.

Wir schauen uns an, welche Entwicklungen in der Arbeitswelt aktuell besonders relevant sind und wie Unternehmen und Institutionen darauf reagieren können. Außerdem stellen wir Ihnen noch einige Best-Practice-Beispiele vor. Vor allem aber werden Sie wieder gefragt sein: Sie werden die Gelegenheit haben, zu überlegen: Welche Maßnahmen für Sie in Ihrer eigenen Organisation hilfreich und wünschenswert wären? Was läuft in meinem Unternehmen oder Institution bereits gut? Was kann verbessert werden?

Aber zunächst ein kurzer Blick auf die Arbeitswelt und die Herausforderungen, denen wir darin begegnen.